



KODEX CHOVÁNÍ

ÚVOD DO KODEXU CHOVÁNÍ

Vážení kolegové,

Náš Kodex chování je důležitým dokumentem. Potvrzuje naše společné hodnoty a individuální odpovědnost při práci ve společnosti WMG. Uvádí náš závazek jednat v našich obchodních vztazích eticky. Popisuje kroky, které bychom měli podniknout v případě, že se dostaneme do podezřelé nebo pochybné situace.

Tím, kdo náš Kodex chování realizují, jsou naši zaměstnanci, týmy a lídři. Na dodržování nejvyšších obchodních standardů a postupů se podílíme všichni. Společně ztělesňujeme a prosazujeme kulturu poctivosti, integrity a vzájemného respektu.

Pokud máte jakékoli dotazy týkající se jakýchkoli aspektů kodexu nebo zákonů a předpisů, které mají na společnost WMG dopad, obraťte se na oddělení pro dodržování předpisů.

Dodržování našeho Kodexu chování je nejen morálním imperativem. Je zásadní pro tvůrčí a obchodní zdraví našeho podniku. Dodržováním našeho Kodexu chování přispíváme k tomu, aby společnost WMG nadále vzkvétala a byla silnější než kdykoli předtím.

Děkuji,



Robert Kyncl
Chief Executive Officer

Naše hodnoty a zodpovědnosti

NAŠE HODNOTY

Základní hodnoty společnosti Warner Music Group tvoří základ naší firemní kultury a informují o všech aspektech našeho podnikání na celém světě.

TVOŘIVOST A INOVACE:

Zdůrazňujeme tvořivost a svobodu uměleckého projevu a snažíme se pokračovat v inovativních a invenčních způsobech, jak spojit více lidí s hudbou, kterou milují.

PODNIKATELSKÉ VEDENÍ:

Náš podnikatelský duch řídí náš úspěch a růst. Jsme odhodláni přijímat odvážná, kalkulovaná rizika, hledat nové přístupy k starým výzvám a rychle provádět inteligentní nápady.

ČESTNOST:

Dodržujeme nejvyšší profesionální a etické standardy ve všem, co děláme, ať už podnikáme, komunikujeme s našimi umělci, kolegy nebo dodavateli anebo jsme dobrými občany korporace.

SOUTĚŽIVOST:

Naším cílem je být nejlepší v podnikání a mít jasné pochopení toho, co znamená vyhrát. Pevně věříme v naši schopnost úspěšně konkurovat a vytvářet trvalou hodnotu pro naše investory, zaměstnance, umělce a zákazníky.

SPOLUPRÁCE:

Zaměřujeme se být soutěživí na trhu ale ne na pracovišti. Soustředíme se na udržování pracovního prostředí, kde se spolupracuje, kde se lidé poslouchají a učí se od sebe, i když nesouhlasí.

ROZMANITOST A INKLUZE:

Jako přední světová hudební společnost jsme se zavázali k tvorbě rozmanitého a inkluzního pracoviště, které podporuje kreativitu a inovaci.



NAŠE ZODPOVĚDNOSTI

Všichni máme zodpovědnost demonstrovat naše základní hodnoty v našich činech a:

- › Zvažte dojem z našich činů a vždy jednejte čestně.
- › Přijměte odpovědnost za naše rozhodnutí a chování.
- › Chovejte se podle nejvyšších etických a právních norem a dodržujte náš Kodex, zákony a předpisy, které se vztahují na naše podnikání a naše zásady.
- › Vyhledejte pomoc v případě potřeby a upozorněte při potenciálním porušení našeho Kodexu, zákona nebo našich zásad.
- › Vyplňte všechny požadavky programu pro soulad a etiku.

Vedoucí mají dodatečnou odpovědnost a musí zajistit podporu kultury etiky a souladu s předpisy a prokázat osobní vedení prostřednictvím jejich činů. Vedoucí by měli:

- › Být k dispozici zaměstnancům, kteří hledají radu nebo upozorňují na obavy.
- › Vytvořit prostředí, v němž zaměstnanci cítí že mohou upozornit na obavy bez strachu z odvetných opatření.
- › Vést příkladem a být pozitivním příkladem tak, že budou jednat poctivě a čestně.
- › Prosazovat náš Kodex a naše hodnoty důsledně a spravedlivě.
- › Být zodpovědní za své osobní chování a za chování podřízených.

Obsah



2 ÚVOD DO KODEXU CHOVÁNÍ



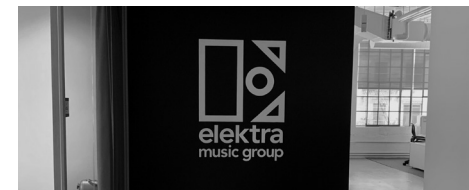
3 Naše hodnoty a zodpovědnosti

- 3 Naše hodnoty
- 4 Naše zodpovědnosti



6 Paragraf 1: Náš kodex chování

- 7 Přehled kodexu
- 8 Provádění etických voleb a rozhodnutí
- 9 Získání rady a upozornění na obavu
- 10 Jak se řeší obavy
- 10 Závazek k neexistenci odvety



11 Paragraf 2: Čestnost s našimi lidmi

- 12 Podpora rozmanitosti a inkluze
- 14 Udržování zdravého a bezpečného pracovního prostředí



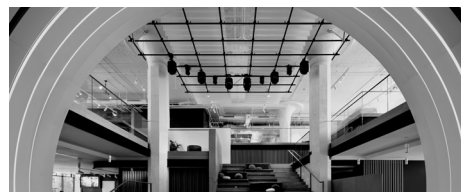
16 Paragraf 3: Čestnost s naší společností a investory

- 17 Správné používání prostředků společnosti
- 19 Ochrana chráněných a důvěrných informací
- 20 Pečlivá komunikace
- 21 Prokázání přesnosti a transparentnosti našich záznamů
- 22 Pochopení obchodování s cennými papíry



23 Paragraf 4: Čestnost s našim trhem a odvětvím

- 24 Ctění naší pověsti
- 25 Zodpovědnost s našim obsahem
- 26 Rozeznání a vyhýbání se střetu zájmů
- 28 Výměna dárků a zábava



29 Paragraf 5: Čestnost v naší globální komunitě

- 30 Jednání dobrých občanů korporace
- 31 Zodpovědnost k životnímu prostředí
- 32 Prevence uplácení a korupce
- 33 Účast na politických aktivitách
- 34 Férové soutěžení
- 35 Splňování globálních obchodních předpisů



36 Závěr

- 37 Zřeknutí se z našeho kodexu
- 38 WMG zdroje



PARAGRAF 1

Náš kodex chování

PŘEHLED KODEXU

Společnost Warner Music Group (WMG) se skládá z jedinečné skupiny firem s osobitými kulturami, které reprezentují některé z největších světových umělců a skladatelů. Naši umělci, spolupracovníci, zákazníci a investoři se spoléhají na to, že každý z nás je správcem naší pověsti a vedeme naše podnikání s nejvyššími profesionálními a etickými standardy ve všem, co děláme.

Náš kodex chování („Kodex“) je zaveden, abychom se ujistili, že jsme všichni řádně vybaveni nástroji a zdroji potřebnými pro pochopení standardů a chování, které se vztahují na podnikání, které provádíme pro WMG.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Každý z nás ve společnosti WMG, bez ohledu na pozici, post a umístění, nese odpovědnost za dodržování našeho Kodexu. Bez ohledu na naši pozici se očekává, že budeme podnikat v souladu s etickými standardy nastíněnými v kodexu a zásadách.

Podporujeme, aby také naši dodavatelé, konzultanti, stážisté, obchodní partneři a další, kteří s námi obchodují, přijali etické normy a chovali se způsobem, který je v souladu s Kodexem.

PROVÁDĚNÍ ETICKÝCH VOLEB A ROZHODNUTÍ

Kodex zabírá širokou škálu podnikatelských aktivit a situací, kde musíme dělat etické volby a rozhodnutí, ale nemůže předvídat všechny možné situace, kterým můžeme čelit. Máme zodpovědnost uplatnit dobrý úsudek, když čelíme situaci, kde není správné rozhodnutí zřejmé a kde nás mají usměrnit tyto otázky:

- › Odráží se naše základní hodnoty a bude to mít pozitivní dopad pro WMG?
- › Cítíte, že je to v pořádku?
- › Je to v souladu s naším Kodexem, zákonem a našimi zásadami?
- › Souhlasili by ostatní s touto činností nebo rozhodnutím?
- › Bude to mít dopad na naši pověst nebo reputaci našich zaměstnanců?

Pokud se vyskytnou pochybnosti v odpovědích na tyto otázky, nebo pokud vhodný postup není zřejmý, musíme se poradit. To zahrnuje situace, kdy:

- › Interpretace norem v kodexu nebo zásadách je za daných okolností obtížná.
- › Příslušné zákony anebo standardy jsou v rozporu anebo jsou komplexní.
- › Máme omezené zkušenosti s řešením daného předmětu.
- › Ocitneme se v „šedé zóně“ nebo vidíme „červené vlajky“ a potřebujeme usměrnit.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Linka pomoci společnosti WMG pro zajištění souladu je dodatečnou možností jak upozornit na obavu důvěrně a anonymně, pokud to umožňuje místní zákon.

Linka pomoci je spravována nezávislou třetí stranou a je k dispozici celosvětově 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce, ve více jazycích. Pomocí linky pomoci můžeme vyhledat pokyny a upozornit na obavy ohledně možného porušení Kodexu, zákona nebo našich zásad.

NA LINKU POMOCI SE MŮŽETE DOSTAT:



Prostřednictvím webu na:
www.wmg.ethicspoint.com



Telefonicky:
Bezplatný hovor v USA a Kanadě
na telefonním čísle 1-800-620-5549
(888) 789-6627



Mezinárodní čísla naší linky
pomoci naleznete na adrese:
www.wmg.ethicspoint.com



Písemně:
WMG linka pomoci pro zajištění
souladu
1633 Broadway
NY, NY 10019

ZÍSKÁNÍ RADY A UPOZORNĚNÍ NA OBAVU

WMG se pevně zavázala k udržení pozitivního a produktivního pracovního prostředí a každý z nás hraje roli v realizaci tohoto ideálu do reality. Kdykoliv máme důvod domnívat se, že náš Kodex, zákon nebo naše zásady nebyly splněny, ať už prostřednictvím naší vlastní zkušenosti, nebo tím, že jsme viděli další zkušenosti zaměstnanců WMG, jsme podporováni abychom upozornili na obavy. Problémy lze často řešit rychle a efektivně v počáteční fázi, než se tyto problémy stanou významnými, ale to se dá provést pouze tehdy, pokud se včas a vhodně upozorňuje na obavy *předtím*, než se z nich stanou větší problémy pro všechny zúčastněné strany.

Hledání rady a upozornění na obavy vyžaduje odvahu, což je důvod, proč má pro nás společnost k dispozici mnoho zdrojů, když potřebujeme pomoc. Bez ohledu na to, koho upozorňujeme o našich obavách, měli bychom poskytnout tolik informací a podrobností, kolik je možné, aby se dalo provést důkladné šetření.

ZDROJE WMG

- › Naši vedoucí
- › Vedoucí obchodní jednotky nebo jiný člen vedení
- › Zástupce pro lidské zdroje
- › Člen právního oddělení WMG
- › WMG Kancelář pro zajištění souladu na officeofcompliance@wmg.com
- › WMG Linka pomoci pro zajištění souladu

JAK SE NAKLÁDÁ S OBAVAMI

WMG bere vážně všechny obavy a okamžitě prošetří všechny problémy, na které je upozorněné pod vedením ředitele pro zajištění souladu WMG. Pokud se upozorní na obavy, společnost WMG prošetří možné porušení s ohledem na zachování práv a soukromí všech zúčastněných stran. Ve většině případů zůstane totožnost zúčastněných stran, včetně volacího, důvěrná. Avšak v některých případech mohou být tyto informace poskytnuty určitým osobám podle místních zákonů, anebo pro důkladné vyšetřování. Od všech se očekává, že na požádání budou plně a upřímně spolupracovat při jakémkoli vyšetřování.

Pokud šetření odhalí nesprávné jednání, přijmou se kroky k nápravě situace, včetně vhodných disciplinárních opatření proti každému, kdo porušil náš kodex, zákon nebo naše zásady, včetně ukončení pracovního poměru.

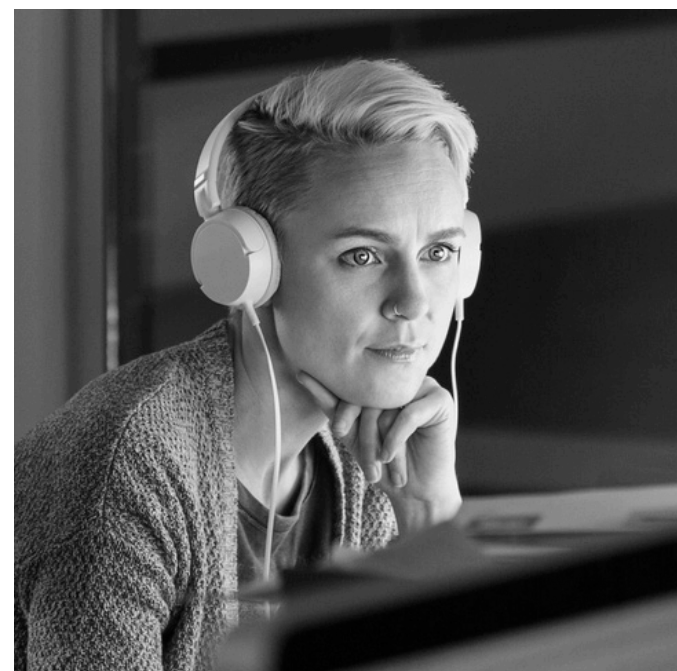
ZÁVAZEK K NEEEXISTENCI ODVETY

Všichni v WMG by se měli cítit bezpečně při vyhledání pomoci nebo upozorňování na obavy. Za upozornění v dobré víře, za otázky anebo za spolupráci při vyšetřování nebude nikdo vystaven odvetě. Podání upozornění „v dobré víře“ znamená, že poskytnuté informace jsou úplné a přesné a věříme, že jsou pravdivé. Nikdo nebude podroben disciplinárnímu jednání nebo špatnému zacházení za účelem vyhledání pokynů nebo upozornění na obavu v dobré víře. Každý jednotlivec, u něhož bylo zjištěno, že vykonal odvetu vůči jinému jednotlivci tímto způsobem, bude sám předmětem disciplinárního řízení.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Příležitostně můžeme být požádáni, abychom odpověděli na dotazy zástupce vlády nebo jiné třetí strany, která dotazuje záležitosti společnosti. V takovém případě bychom měli okamžitě kontaktovat pro pomoc generální radu WMG.



PARAGRAF 2

Čestnost s našimi lidmi

V srdci WMG stojí jedinečná a dynamická skupina jednotlivců, jejichž vášeň je propojuje s hudbou, kterou milují. Jsme oprávněni uspět a vědět, že náš úspěch je založen na podpoře prostředí, které oceňuje rozmanitost, zdůrazňuje kreativitu, prospívá díky vlastnostem a příspěvkům jednotlivců a je zdravé a bezpečné pro všechny.

PROPAGACE ROZMANITOSTI A INKLUZE

Společnost WMG se zavázala k inkluzivnímu pracovnímu prostředí, které odměňuje, podporuje individualitu a kde není jakákoliv forma obtěžování nebo diskriminace. Chováme se k sobě navzájem s důstojností a vzájemnou úctou a pracujeme s hlubokým porozuměním, že to, jak spolupracujeme, má vliv na naši pověst a pokračující úspěch. Všichni nejlépe pracujeme v prostředí, které je bez všech forem obtěžování a diskriminace, a všichni máme společnou odpovědnost za to, abychom přijali opatření k zabránění tomuto druhu jednání.

Naše společnost zahrnuje lidi z mnoha různých kultur, náboženství a národů a všichni jsme hrdí na jedinečné rozdíly, které přinášíme do týmu. Nechováme se způsobem který negativně odděluje jednotlivce. Jakékoli chování, které by způsobilo, že se ostatní lidé cítí obtěžováni, diskriminováni, ponižováni, zastrašováni nebo by mohlo narušit jejich schopnost pracovat, není tolerováno. Očekává se, že budeme mít na zřeteli dopad našeho chování na ostatní a ujistíme se, že naše slova a činy nebudou urážet, znevažovat nebo obtěžovat naše kolegy.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Obtěžování je chování, které nepřiměřeně obtěžuje jinou osobu v práci nebo jakýmkoliv způsobem přispívá vzhledem k osobním charakteristikám k zastrašujícímu, nepřátelskému nebo urážlivému pracovnímu prostředí. Osobní charakteristiky, které jsou ve WMG chráněné, zahrnují rasu, barvu, náboženství, národnostní původ, pohlaví, pohlavní identitu, sexuální orientaci, věk, rodinný stav, fyzické nebo duševní postižení nebo jakékoli jiné charakteristiky, které mohou být chráněny zákonem.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

K sexuálnímu obtěžování může dojít ve vztahu buď k muži, nebo ženě ze strany osoby stejného nebo opačného pohlaví. Sexuální obtěžování může mít mnoho podob, ale v zásadě zahrnuje nevídané jednání založené na pohlaví člověka, což nepřipustně zasahuje do schopnosti člověka vykonávat svoji práci. Příklady zahrnují:

- Nežádoucí sexuální návrhy nebo dotyk sexuální povahy.
- Žádosti o schůzky, sexuální laskavosti nebo podobné chování sexuální povahy, které slouží jako základ pro rozhodnutí o zaměstnání.
- Nevhodné jednání, urážlivé vtipy, nadávky, gesta nebo jiné urážlivé aktivity nebo chování, které může vytvořit zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí.
- Sexuálně sugestivní, vulgární nebo hanlivé obrázky a kresby.
- Zobrazování nebo zasílání písemné, grafické, elektronické nebo verbální komunikace, která obsahuje sexuální, hanlivý nebo obscénní obsah.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Rozvíjíme silnou kulturu vzájemného respektu a prokážeme to všude tam, kde působíme, a způsobem, jak podnikáme.
- › Přijímáním všech rozhodnutí týkajících se zaměstnání, včetně nábory, povýšení, propuštění anebo přesunu pracovních míst, pouze na základě obchodních potřeb, individuální kvalifikace, schopnosti, přínosu a prokázané výkonnosti.
- › Bereme na vědomí a neúčastníme se jakéhokoli chování, které je urážlivé nebo nevídané, zaměstnanci i hosty, prodejci, talenty, konzultanty, stážisty a nezávislími dodavateli. Vyhybáním se urážlivých nebo sexuálně explicitních akcí a řeči.
- › Pokud je nám hovor s dotyčnou osobou nepříjemný nebo pokud chování pokračuje, je třeba obavy sdělit zdroji WMG.



UDRŽOVÁNÍ ZDRAVÉHO A BEZPEČNÉHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

WMG věří v poskytování zdravého a bezpečného pracovního prostředí, které bychom měli očekávat. Od všech se očekává, že budou tvrdě pracovat na tom, aby se zajistilo, že nikdo nebude vystaven zbytečnému riziku a že se přijmou vhodná opatření, aby se zajistila fyzická bezpečnost nás samotných i ostatních.

Naším standardem je přinejmenším dodržování všech platných zákonů a směrnic upravujících zdraví a bezpečnost a seznámení se a dodržování programů prevence zranění a nemoci, které se mohou na WMG vztahovat. To zahrnuje zajištění toho, aby na pracovišti nebyly nelegální drogy, nedocházelo na něm k užívání alkoholu, násilí a hrozbám násilím.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Naši práci budeme provádět bezpečně a zodpovědně a rychle nahlásíme nebo napravíme bezpečnostní nebo zdravotní rizika a obavy.
- › Během událostí sponzorovaných WMG budeme alkohol konzumovat zodpovědně a ne způsobem, který by zahanbil nás nebo WMG.
- › Zdržíme se vyhrožování, zastrašování, bitek nebo jiných násilných činů.
- › Střelné zbraně, výbušniny, zápalná zařízení a všechny další zbraně nebudeme nosit na pracoviště — nebo do jiného prostředí spojeného s prací — bez ohledu na to, zda máme zbrojní licenci.
- › Pokud si budeme vědomi podmínek, které by mohly ohrozit zdraví nebo bezpečnost našeho pracoviště, kolegů nebo ostatních, upozorníme zdroj WMG.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Osobní informace, také známé jako osobní identifikační údaje, jsou jakékoli informace, které mohou identifikovat nebo mohou být použity samy o sobě nebo v kombinaci s dalšími informacemi k identifikaci jednotlivce. Tyto informace musí být uchovávány naprosto důvěrné a je třeba, aby se s nimi zacházelo pečlivě, bez ohledu na jejich formu (tj. papírové záznamy, elektronické záznamy). Příklady osobních údajů zahrnují:

- Adresu bydliště a telefonní číslo.
- Věk.
- Historii zaměstnání.
- Identifikační čísla vydaná vládou.
- Rodinný stav.
- Trestní záznamy.
- Zdravotní záznamy.

RESPEKTOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ A OCHRANA SOUKROMÍ

Naše osobní údaje poskytujeme společnosti WMG, která s nimi nakládá s péčí. WMG respektuje soukromí osobních údajů a k těmto informacím, včetně osobních složek zaměstnanců, mohou mít přístup pouze oprávnění zaměstnanci, a to k legitimním obchodním účelům nebo jiným účelům povoleným zákonem.

Někdy můžeme mít přístup k osobním údajům ostatních zaměstnanců, našich umělců, našich skladatelů, našich zákazníků a ostatních třetích stran. Jako společnost máme určité závazky a tyto informace nesmíme použít ani sdílet s ostatními z důvodů, které nesouvisí s obchodní činností. Základ našeho vztahu se zakládá na důvěře a je na každém z nás, abychom si tuto důvěru udrželi i nadále, na základě našich činů.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- Ochráníme veškeré osobní údaje, ke kterým máme přístup, jak během zaměstnání u společnosti WMG, tak po jeho ukončení.
- Osobní údaje ochráníme před ztrátou a zneužitím.
- Nikdy nesdělíme osobní údaje s nikým, kdo nemá platnou obchodní potřebu je znát.
- Shromáždíme, použijeme a převedeme pouze minimální množství osobních údajů nutných k provedení přiřazených pracovních povinností.
- Budeme dodržovat zásady ochrany osobních údajů a zdroj WMG upozorníme, pokud máme podezření, že došlo k vyzrazení osobních údajů.

ČÁST 3

Čestnost s naší společností a investory

Značka a pověst společnosti WMG vytváří u našich investorů důvěru. Zodpovídáme za obchodování v souladu s nejvyššími etickými standardy a činíme ta správná rozhodnutí, abychom byli nejlepší a vytvořili trvalou hodnotu. Činíme tak ochranou našeho majetku, důvěrných informací a duševního vlastnictví. Jsme pečliví v naší komunikaci, obchodování a vytváříme upřímné a transparentní záznamy.



SPRÁVNÉ POUŽÍVÁNÍ PROSTŘEDKŮ SPOLEČNOSTI

Umělci, skladatelé a duševní vlastnictví společnosti WMG jsou základem naší obchodní činnosti a jsou jedním z nejcennějších aktiv naší společnosti. Přijímáme opatření, abychom s těmito aktivy zacházeli s odpovídajícím respektem, zajistili jejich řádnou ochranu a zachování, a pečujeme o ně a chráníme je před nesprávným použitím a neoprávněným zveřejněním.

Naše fyzická aktiva včetně počítačů, informačních zařízení, telekomunikačních sítí a kancelářského vybavení jsou důležitým majetkem naší společnosti, který je důležitý pro to, abychom naše každodenní pracovní povinnosti plnili úspěšně. Tato aktiva musíme používat zodpovědně a chránit je před zneužitím, ztrátou, poškozením a krádeží.

VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Vždy si musíme dát pozor, abychom se vyvarovali aktivit, které by mohly být považovány za porušení autorských práv. Pirátství je nelegální kopírování a distribuce zvukových nahrávek, hudebních skladeb nebo jiného duševního vlastnictví. V hudební komunitě jde o závažný problém a ohrožuje práci, kterou ve společnosti WMG odvádíme. Nestahujeme hudbu ani nevypalujeme CD, jejichž obsah je chráněný autorskými právy, z neschválených sítí pro sdílení.





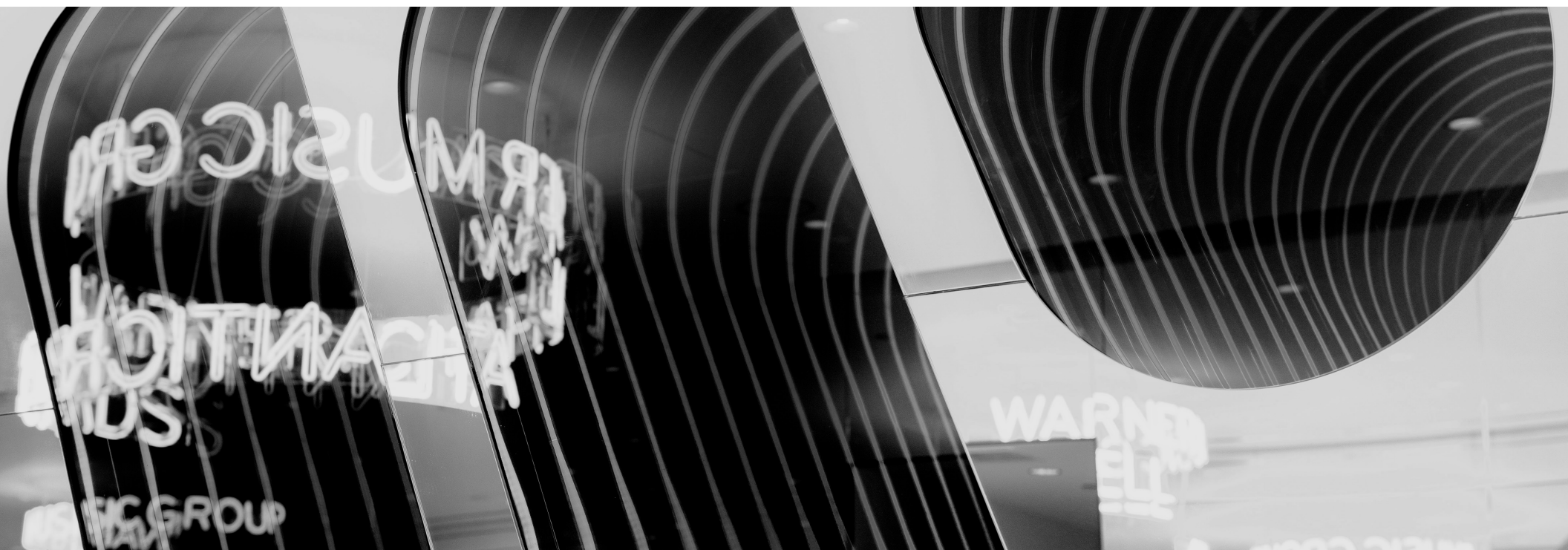
VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Při použití počítačů a počítačových systémů společnosti, včetně e-mailu a internetu, bychom neměli očekávat soukromí. Tam, kde to místní zákony umožňují, společnost WMG může naše použití těchto systémů monitorovat.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Zabezpečíme všechny předběžné materiály a distribuovat je budeme pouze řádně oprávněným osobám.
- › Ochráníme bezpečnost komunikačních a počítačových systémů společnosti WMG před počítačovými viry a hackery.
- › Zajistíme bezpečí hesel k naší síti a nebudeme je sdílet s ostatními.
- › E-mail a internet budeme používat zodpovědně, primárně pro obchodní účely, a nikdy nelegálním nebo neetickým způsobem.
- › Nikdy neodneseme majetek společnosti WMG z prostor společnosti za účelem osobního použití, včetně veškerého majetku společnosti, dokumentů nebo ostatních obchodních informací.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Důvěrné informace obecně zahrnují veškeré neveřejné informace, které by mohly v případě svého zveřejnění společnost WMG poškodit. Příklady zahrnují obchodní tajemství, smlouvy s umělci, smlouvy se skladateli, struktury cen a konkurenční strategii.

OCHRANA CHRÁNĚNÝCH A DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

Při plnění našich pracovních povinností pro WMG máme přístup k důvěrným informacím o společnosti WMG a našich umělcích, skladatelích, dodavatelích, konzultantech a obchodních partnerech. Tyto důvěrné informace mohou být výhodné pro konkurenci nebo chráněné a my se smluvně zavazujeme, že je budeme chránit před zveřejněním.

Přijmeme nezbytná a přiměřená bezpečnostní opatření, abychom ochránili veškeré důvěrné informace a sdíleli je pouze na interní bázi a na základě nutnosti znalosti takových informací. Důvěrné informace nikdy neposkytujeme konkurenci nebo externímu partnerovi a důvěrné informace nepoužíváme k získání osobních výhod.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Při uzavření smlouvy o zachování důvěrnosti požádáme před zveřejněním jakýchkoli důvěrných informací o souhlas právního oddělení společnosti WMG.
- › Důvěrné záležitosti nebudeme probírat s rodinnými příslušníky nebo obchodními známými či přáteli ani na místech, kde lze takové informace zaslechnout, jako jsou taxíky, veřejná doprava, výtahy nebo restaurace.
- › Důvěrné informace nesdělíme jinému zaměstnanci společnosti WMG, dokud takový zaměstnanec nebude tyto informace potřebovat k výkonu svých pracovních povinností.
- › Ochráníme důvěrné informace patřící bývalému zaměstnanci, nebudeme je sdílet s nikým ve společnosti WMG.
- › Budeme dodržovat náš závazek nakládat s informacemi jako s důvěrnými i poté, co společnost WMG opustíme, a v okamžiku ukončení zaměstnání společnosti vrátíme veškerý majetek, který patří společnosti.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Komunikace prostřednictvím sociálních sítí a osobních blogů je skvělým způsobem, jak stimulovat konverzaci a diskuzi a je zásadním prvkem interaktivního mediálního prostředí, v kterém v současnosti žijeme a pracujeme. Při použití sociálních médií jsme v našich příspěvcích zodpovědní a respektující a pečlivě odlišujeme naše vlastní názory od názorů společnosti WMG. Čteme, chápeme a dodržujeme naše zásady pro sociální sítě a v případě potřeby požádáme o radu zdroj WMG.

PEČLIVÁ KOMUNIKACE

Všichni jsme hrdí na to, že jsme součástí týmu společnosti WMG a jsme nadšení prací, kterou děláme. Když hovoříme o společnosti WMG, našich rolích a zodpovědnostech, hudbě, kterou pomáháme vytvářet, umělcích a skladatelích, které zastupujeme, a dokonce o finanční stabilitě společnosti, nesmíme vystavit sebe nebo společnost riziku.

Když komunikujeme s veřejností, ať už jde o média, investičního analytika nebo člena finanční komunity, informace, které poskytneme, musí být konzistentní, přesné a musí splňovat naše regulační a právní závazky. Všechny dotazy médií a veřejnosti musí být předány oddělení komunikace společnosti WMG a jménem společnosti je oprávněn hovořit pouze generální ředitel, finanční ředitel a vedoucí oddělení pro vztahy s investory a pro firemní komunikaci, není-li předem schváleno jinak.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Porozumíme důsledkům toho, co říkáme on-line a nikdy neprobíráme ani nesdílíme důvěrné informace, bez ohledu na to, zda jsou konverzace zamýšleny jako veřejné nebo soukromé.
- › Získáme předchozí souhlas oddělení WMG pro komunikaci a právního oddělení WMG na použití jakékoli ochranné známky, designu nebo loga vlastněné společností WMG.
- › Získáme souhlas oddělení WMG pro komunikaci ještě před přijetím jakýchkoli závazků veřejného mluvení, publikování článků, odpovědí na dotazy médií nebo rozhovorů.
- › Sdělíme třetím stranám, které pracují v našem zastoupení, že nemají oprávnění záležitosti WMG jakkoli komentovat.
- › Dodržování našich zásad komunikace.

PROKÁZÁNÍ PŘESNOSTI A TRANSPARENTNOSTI NAŠICH ZÁZNAMŮ

Povaha naší obchodní činnosti nás každý den vede k vytvoření velkého objemu tištěných a elektronických záznamů. Když vytváříme obchodní a finanční záznamy, ujistíme se, že jsou jasné, přesné, úplné a v souladu se zákonem. Naše společnost má zavedené procesy a postupy, které jsou konkrétně navrženy tak, aby zajistily naši účetní vykazování. Všichni máme zodpovědnost dodržovat interní kontroly a bránit ostatním v pokusu těmto kontrolám zabránit.

Když jde o způsob, jak spravujeme, ukládáme a likvidujeme naše obchodní záznamy, dodržujeme veškeré právní požadavky, což může znamenat, že naše záznamy musí být uchovány déle než obvykle. To zahrnuje i to, že můžeme být požádáni o poskytnutí záznamů v reakci na probíhající soudní spor, vyšetřování nebo předvolání, které se mohou týkat vyšetřování, žalob nebo jiných řízení.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Nikdy nečiníme falešná prohlášení, zavádějící nebo umělé záznamy, materiálová opomenutí nebo zkreslení ve všech účetních knihách, záznamech nebo ostatních dokumentech naší společnosti.
- › Odesíláme výdaje výkazů pouze za platné provozní náklady.
- › Poskytujeme včasné, realistické prognózy a hodnocení, která přesně odráží skutečnosti obchodní transakce.
- › Při vytváření záznamů používáme dobrý úsudek.
- › Postupujeme dle pokynů v právních zadávacích dokumentech a všechny dokumenty udržujeme identifikované.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Všichni máme závazek sledovat a nahlásit známky podvodu, včetně situací, které by mohly podvod umožnit. Podvod, ke kterému dojde ve společnosti, nebo společnost zahrnuje, může vyčerpat náš majetek a poškodit naši produktivitu, značku a morálku zaměstnanců.

V boji proti podvodům ve společnosti hrajeme důležitou roli všichni. Například:

- Nikdy nepoužívejte firemní kreditní karty nebo jiné firemní účty k osobním nákupům.
- Nikdy nežádejte o proplacení osobních výdajů.
- Jste-li manažer, pečlivě kontrolujte všechny zprávy o výdajích a ujistěte se, že máte povědomí o veškerých neobvyklých transakcích nebo výjimkách.

POROZUMĚNÍ OBCHODOVÁNÍ S CENNÝMI PAPIŘY

V průběhu naší práce se můžeme seznámit, nebo mít přístup k informacím o WMG nebo ostatních společnostech, které by mohly ovlivnit cenu akcií nebo ceny ostatních cenných papírů, například dluhopisů. Pokud tyto informace nejsou veřejně známy, považují se za podstatné neveřejné informace. Je v rozporu se zákony a předpisy o cenných papírech nakupovat nebo prodávat cenné papíry, pokud jsou tyto informace k dispozici. Musíme také dbát na to, abychom nikdy neposkytli tip jiné osobě, která by mohla na základě těchto informací nakupovat nebo prodávat akcie.

DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Nikdy nekupujeme ani neprodáváme cenné papíry na základě podstatných neveřejných informací.
- › Uchováváním důvěrnosti důležitých neveřejných informací o naší společnosti a dalších společnostech.
- › Nesdílením a neposkytováním „tipů“ ostatním na základě podstatných neveřejných informací.
- › Poukazováním na zásady obchodování s cennými papíry společnosti WMG pro další informace.
- › Bereme na vědomí, že obchodování s důvěrnými informacemi může mít pro dotčené osoby závažné občanské a trestní sankce včetně vězení.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Podstatné neveřejné informace jsou dále definovány jako neveřejné informace, které by rozumný investor považoval za důležité při rozhodování o nákupu nebo prodeji cenných papírů. Jinými slovy, obsahují jakékoli informace, které by mohly přiměřeně ovlivnit cenu cenného papíru. Příklady významných informací zahrnují:

- Odhady budoucích zisků nebo ztrát.
- Zprávy o navrhované nebo probíhající fúzi, akvizici nebo nabídkovém řízení.
- Změny zásad pro vyplácení dividend nebo nabízení dodatečných cenných papírů.
- Změny ve vedení.
- Významné nové obchody nebo jiný vývoj ovlivňující obchodní činnost.
- Možný bankrot nebo problémy s finanční likviditou.
- Interní finanční informace.
- Získání nebo ztráta významné smlouvy nebo vztahu s významným umělcem nebo skladatelem.
- Stav hlavních soudních sporů.
- Významné kroky regulačních orgánů.

PARAGRAF 4

Čest v našem trhu a odvětví

Jsme vášniví vůči hudbě a věříme v tvůrčí práci našich umělců a skladatelů. Ctíme svobodu projevu a víme, že jejich práce má ve společnosti významné místo. Pečlivě zvažujeme distribuovaný obsah a víme, že nabízená hudba může mít sociální dopad. Jsme hrdí na to, že jsme lídrem v hudebním průmyslu a přijmeme opatření k ochraně naší pověsti při rozhodnutích a činech. Zábava je náš způsob života a při výměně dárků a pohostinnosti používáme zdravý úsudek. Jsme loajální a jednáme v nejlepším zájmu WMG.



CTĚNÍ NAŠÍ POVĚSTI

Naše pověst závisí na tom, že každý z nás jedná čestně ve všem, co dělá. Vždy musíme dodržovat nejvyšší etické normy a vždycky musíme férově jednat se svými zákazníky, konkurenty, dodavateli, konzultanty a dalšími obchodními partnery. Nikdy nepoužíváme neetické prostředky k uzavření obchodu a jsme upřímní ohledně našich obchodních postupů.

WMG je lídrem trhu díky kvalitě našich zaměstnanců, produktů a služeb které nabízíme. Získáváme zakázky na základě naší výkonnosti a schopnosti plnit závazky. Dodržujeme sliby, plníme smluvní závazky a dodržujeme platné zákony.

DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Přesně popisujeme produkty a služby WMG v našich marketingových a reklamních aktivitách.
- › Neposkytujeme falešné nebo zavádějící prohlášení ani zmínky o našich zákaznících, konkurentech, prodejcích, konzultantech a dalších obchodních partnerech.
- › Výběr prodejců a dalších obchodních partnerů je založený výhradně na kvalitě a obchodních kritériích.
- › Bereme do úvahy dopad našich činů a zajišťujeme, že jsou čestné a nepoškozují pověst nás nebo naší společnosti.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Jako kreativní pracoviště můžeme pracovat s produkty nebo potenciálními produkty, které by mohly být pro někoho nevhodné. Vezměte prosím na vědomí, že odesílání a příjem těchto materiálů nebo komunikace související s produktem v rámci běžné obchodní činnosti jsou přípustné.

ZODPOVĚDNOST ZA NÁŠ OBSAH

Věnujeme se sdílení úžasných talentů našich umělců a skladatelů s veřejností. Jsme si vědomi, že tyto tvůrčí práce mohou být někdy kontroverzní a uznáváme povinnost pečlivě zvážit, jaký obsah distribuujeme a prezentujeme veřejnosti. Snažíme se chránit svobodu projevu našich umělců a skladatelů a zároveň pečlivě zvažovat sociální dopad obsahu na veřejnost. Bereme tyto problémy velmi vážně a hledáme způsoby, jak vybalancovat tyto složité a probíhající výzvy.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Nabízíme „označené“ audio a video produkty, které upozorňují veřejnost na jakýkoli nevhodný obsah — zejména aby rodiče a opatrovníci dětí a mladých lidí věděli o obsahu.
- › Poskytujeme upravené verze našich produktů vysílacím partnerům a ostatním, takže spotřebitelé mají na výběr z více možností.
- › Zkoumáním společenského kontextu, kulturní hodnoty a umělecké hodnoty tvůrčí práce.
- › Pochopením pověsti, pozadí, osobní historie a záměru umělce nebo skladatele, kterých se dílo týká a porovnává se s jinými díly.
- › Upozorněním našich umělců a skladatelů na obavy, aby se zajistilo, že pečlivě zváží všechny možné problémy.



ROZEZNÁNÍ A ZAMEZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Všichni sdílíme odpovědnost jednat v nejlepším zájmu WMG a vyhnout se střetu zájmů. Střety zájmů se obvykle vyskytují tehdy, když my nebo „rodinný příslušník“ jednáme nebo máme osobní zájmy, které zasahují - nebo se zdá, že zasahují - do naší schopnosti provádět rozumná, nestranná a objektivní obchodní rozhodnutí.

V mnohých případech se dá střetu zamezit nebo se dá vyřešit otevřenou a upřímnou diskusí. Pokud máme pocit, že bychom mohli mít zjevný nebo potenciální střet zájmů, je nutné komunikovat s kanceláří pro zajištění souladu WMG nebo naším přímým vedoucím, abychom pomohli řešit a odstranit situaci. Je důležité mít na vědomí, že jak se okolnosti mění, situace, která předtím nepředstavovala střet zájmů, se jím později může stát. Tím, že budeme transparentní o našich vnějších činnostech, vztazích a zájmech, které by mohly být střetem zájmů, ctíme naše základní hodnoty a dodržujeme náš Kodex.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Akce a zájmy „člena rodiny“ mohou také vytvářet střety zájmů, které nám znemožní pracovat objektivně a efektivně.

Pro účely střetu zájmů je „rodinný příslušník“ definován jako manžel nebo manželka, domácí partner, rodič, prarodič, dítě, vnoučata, sourozenec, příbuzný díky sňatku, teta, strýc, neteř, synovec, bratranec, nevlastní příbuzní anebo kdokoliv, kdo bydlí v naší domácnosti. Některé situace, které se týkají nás a/nebo člena rodiny, které mohou být střetem zájmů, vyžadují předchozí souhlas. Tyto zahrnují:

- Práce na stejném oddělení anebo projektu s rodinným příslušníkem.
- Podávání zpráv mezi námi a rodinným příslušníkem.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ ...

- › Prováděním všech obchodních rozhodnutí objektivně a ve prospěch naší společnosti — nikoli ve prospěch nás, našich přátel nebo rodiny.
- › Pochopením problémů a omezení s externím zaměstnáním, zejména u našich konkurentů, prodejců, konzultantů nebo obchodních partnerů.
- › Budeme odpovědní s osobními a finančními zájmy a nebudeme výrazně investovat do konkurence, prodejců, konzultantů nebo obchodních partnerů naší společnosti.
- › Respektováním firemních příležitostí a zdržení se jejich využívání pro osobní prospěch.
- › Nekonkurováním naší společností tím, že založíte nebo se podílíte na podnikání nebo partnerství, které je v našem průmyslu, jako je nahrávání nebo psaní hudby, vedení umělců nebo koordinaci koncertů.



VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Očekává se, že zveřejníme veškeré skutečné nebo potenciální střety zájmů s kanceláří pro zajišťování souladu WMG, aby bylo možné tyto záležitosti vyřešit. Nezapomeňte, že střet zájmů není nutně porušením Kodexu, ale neposkytnutí informací o nich je.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Příležitostně můžeme dostat bezplatné CD, vstupenky, umělecké zboží nebo soukromý přístup k uměleckým a firemním akcím.

Respektujeme tyto výhody a nesdílíme je ani je neprodáváme nikomu mimo naši společnost, aniž bychom nejdříve obdrželi předchozí souhlas od našeho bezprostředního nadřízeného.

Pokud je nemůžeme využít, tak je vrátíme vedoucímu nebo jednotlivci, který nám je dal, a nevyměňujeme je s jinými zaměstnanci, kolegy nebo profesionálními kontakty.

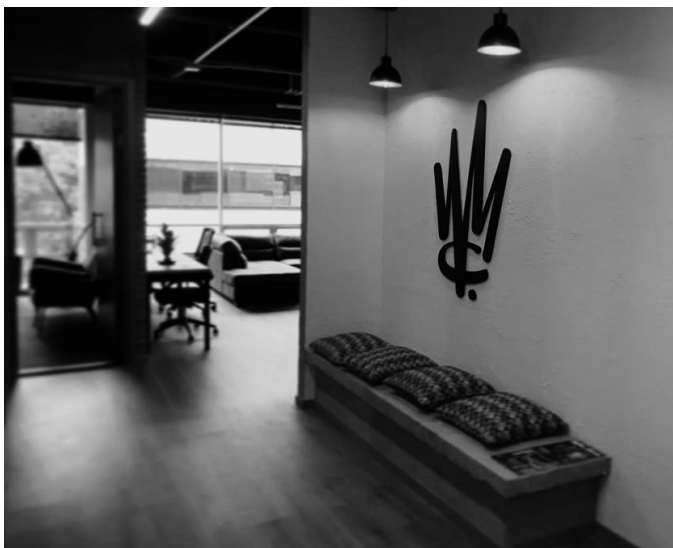
VÝMĚNA DÁRKŮ A ZÁBAVY

Víme, že výměna dárků a pohostění může podpořit dobré obchodní vztahy, oslavovat úspěchy a pomáhat upevnit partnerství. Výměna dárků nebo pohostinnosti by měla vždy odrážet zdravý rozum a dobrý úsudek a nikdy by neměla ohrozit anebo vypadat, že ohrožuje objektivitu anebo rozhodnutí. Vyhýbáme se situacím, kdy výměna dárků a zábavy může způsobit dojem nevhodného jednání.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE ...

- › Přijímáme dary pouze tehdy, když neovlivňují nebo se nezdá, že ovlivňují naši schopnost činit spravedlivé a objektivní obchodní rozhodnutí.
- › Vyměňujeme dary a zábavu pouze tehdy, když jsou rozumné, obvyklé a nikdy nepřesahují 100 USD nebo 100 EUR (nebo ekvivalent) bez předchozího schválení.
- › Udržíme hodnoty všech darů daných nebo obdrženy v kalendářním roce v souhrnné hodnotě pod 500 USD nebo 500 EUR (nebo ekvivalentu) bez předběžného schválení.
- › Nepřijímáme hotovost nebo peněžní ekvivalenty, jako jsou poukázky nebo dárkové karty.
- › Neplatíme ani neposkytujeme jiné dary výměnou za to, aby se naše umělecká hudba vysílala na pozemním rádiu.



PARAGRAF 5

Čest v naší globální komunitě

Víme, že práce, kterou děláme, a talent, který zastupujeme, mají dopad na komunity na celém světě, nejen tam, kde žijeme a pracujeme. Snažíme se prosazovat pozitivní změny a zanechat trvalý dopad. Jsme odhodláni být dobrým korporátním občanem a dodržovat příslušné zákony a předpisy, které se vztahují na naše podnikání. Poskytujeme podporu a očekáváme, že zástupci a pracující jménem WMG budou dělat totéž.

JEDNÁNÍ DOBRÝCH OBČANŮ KORPORACE

Jako zodpovědný občan korporace jsme odhodláni zapojit se do komunity prostřednictvím filantropických aktivit. Jako zaměstnanci jsme povzbuzováni, abychom se zapojili do našich komunit podporováním věcí, na kterých nám záleží. Taktéž, hledáme příležitosti k účasti v hodnotných organizacích, které WMG podporuje.

Zavazujeme se dodržovat zákony a předpisy, které podporují ochranu lidských práv. Uznáváme jejich význam při podpoře individuálního zdraví a dobrých životních podmínek a netolerujeme ani nepovolujeme obchodování s lidmi ani používání dětské, nucené, odsouzené nebo nedobrovolné práce v žádné z našich operací.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE ...

- › Vyzýváme sami sebe, abychom se zapojili do místních komunit s různými filantropickými aktivitami.
- › Sledujeme známky vykořisťování dětí, fyzických trestů nebo zneužití nebo nedobrovolného nevolnictví.
- › Očekáváme, že naši obchodní partneři dodrží tyto normy a všechny zákony.
- › Dodržujeme všechny platné zákony, které stanoví minimální mzdu a maximální pracovní dobu.
- › Spolupracujeme se skupinou firemní komunikace společnosti WMG, abychom získali povolení ohledně všech charitativních příspěvků souvisejících s podnikáním, včetně věcných darů ze zdrojů WMG.





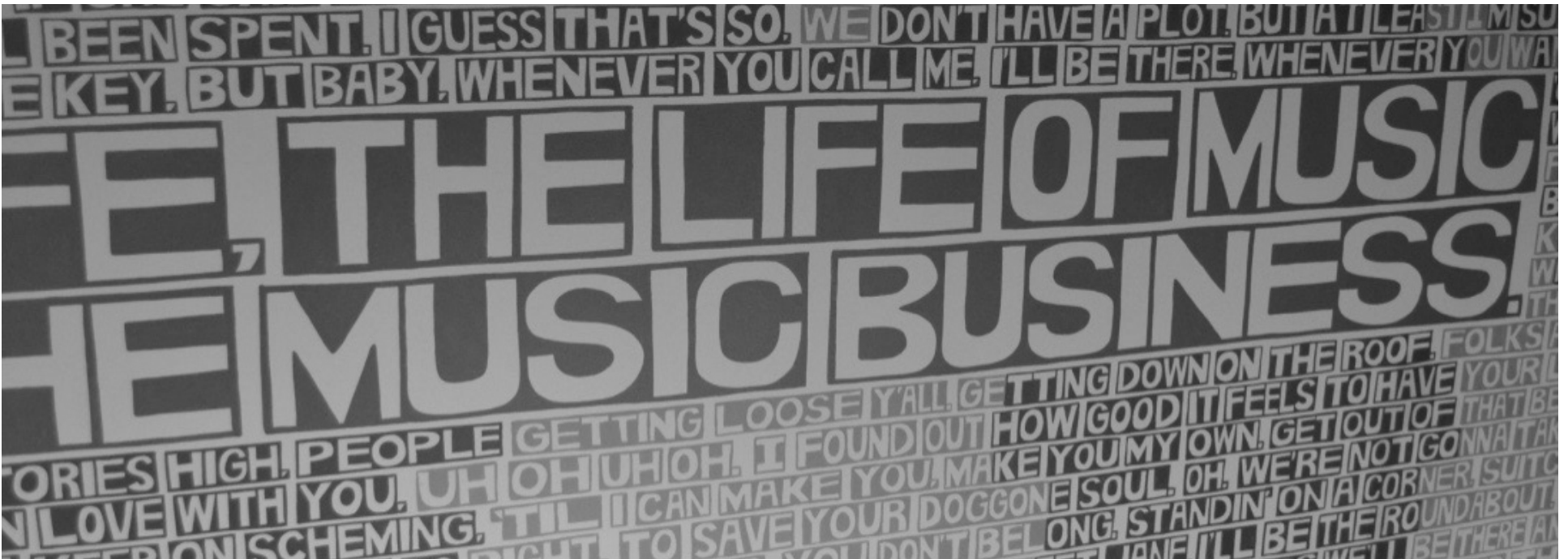
ZODPOVĚDNOST VŮČI ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Společnost WMG je uznávána jako lídr našeho úsilí o odpovědnosti vůči životnímu prostředí. Všichni jsme povzbuzováni, abychom pochopili, jak naše práce ovlivňuje životní prostředí a hledali způsoby, jak neustále zlepšovat naši ekologickou stopu.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE ...

- › Jsme zodpovědní při balení produktů a přípravě akcí.
- › Snížíme naši spotřebu přírodních zdrojů.
- › Hledáte způsoby, jak technologicky inovovat, a tak pomáhat redukovat naši uhlíkovou stopu.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Nezapomeňte, že úplatky nezahrnují vždy hotovost. Úplatky mohou mít různé formy, například:

- Peněžní ekvivalenty (dárkové karty nebo dárkové certifikáty).
- Dárky, zábava a pohostinnost.
- Úhrada cestovních výdajů — zejména v případě, že pro cestu není zřejmý obchodní účel.
- Dovolené.
- Nabídka práce nebo jiného úkolu.
- Politické příspěvky.
- Stipendium pro dítě vládního úředníka.
- Dary na charitu vládního úředníka.

PREVENCE ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCE

Spoléháme se na naše obchodní vztahy po celém světě, abychom přispěli k úspěchu WMG. Tyto vztahy nevyužíváme ani neohrožujeme naší pověst tím, že tolerujeme úplatky a korupci v jakékoli formě. Bez ohledu na to, kde žijeme a pracujeme, zakazujeme úplatkářství a korupci, ať už s jednotlivci nebo subjekty, vládou nebo státními úředníky.

Modelujeme příkladné chování a nikdy neposkytujeme ani nepřijímáme nic hodnotného, abychom si zajistili nekalou obchodní výhodu. Taktéž nepovolujeme třetím stranám, které pracují s WMG nebo za WMG, nabízet nebo přijímat úplatky v jakékoliv formě. Důsledky pro úplatkářství mohou být pro WMG a zúčastněné osoby vážné, včetně pokut, trestů a vězení.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE ...

- › Se vyhýbáme situacím, kdy přijímání, nabízení, slibování nebo schvalování cokoli cenného je nebo může být považováno za způsob, jak neoprávněně zabezpečit nebo ovlivnit obchodní rozhodnutí.
- › Neposkytujeme žádné platby pro usnadnění.
- › Sledujeme všechny třetí strany, které pracují v našem zastoupení, protože můžeme být zodpovědní za jejich jednání.
- › Jasně a správně zaznamenáváme všechny platby a transakce a nikdy nezakrýváme skutečnou povahu výdajů.
- › V návaznosti na naši protikorupční politiku a hlášení WMG zdroji jakékoliv jednání, které by mohlo být formou úplatkářství.

ÚČAST NA POLITICKÉ AKTIVITĚ

Jsme povzbuzováni, abychom se aktivně podíleli na politických záležitostech našich komunit. Když se zapojíme do vládních a politických aktivit, jasně rozlišujeme, že jednáme soukromě a nikoli jménem WMG. Naše osobní politické záležitosti musí být vždy odděleny od našich pracovních povinností a prováděny v našem vlastním čase s vlastními zdroji.

Jsou momenty, kdy má smysl pro WMG zúčastnit se vládních vztahů nebo obhajovat určité politické pozice. Když tak učiníme, dodržujeme všechny zákony týkající se příspěvků na kampaně, lobbingu a etických norem, které se vztahují na jednání s veřejnými činiteli nebo vládními zaměstnanci. Jakékoli příspěvky WMG jakémukoliv kandidátovi na veřejnou funkci mohou být učiněny pouze se souhlasem právního oddělení společnosti WMG.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE ...

- › Provádíme osobní politické příspěvky s vlastním časem a zdroji a nepoužíváme tak název WMG.
- › Netlačíme ani neusměřňujeme kolegy, aby se zapojili do našich vlastních politických aktivit.
- › Pro naše politické záležitosti používáme pouze osobní peníze, čas nebo jiné zdroje a ne ty, které patří společnosti WMG.





VEZMĚTE NA VĚDOMÍ

Mezi některé typy situací, kterým musíme věnovat zvláštní pozornost, patří komunikace nebo konverzace s našimi konkurenty. S konkurenty nikdy neuzavíráme dohody ani nejednáme o:

- Cenách.
- Trzích a případných zákaznících.
- Bojkotech ostatních konkurentů, zákazníků nebo dodavatelů.



SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ

Respektujeme náš trh a konkurenty, kteří pomáhají utvářet naše dynamické průmyslové odvětví. Konkuruje spravedlivě a energicky všude tam, kde působíme, a se všemi stranami, s kterými obchodujeme a jednáme férovým a spravedlivým způsobem.

Země, v kterých působíme, mají velmi komplexní antitrustové zákony, co jsou zákony určené na ochranu volného trhu a konkurence. Dodržujeme všechny zákony o konkurenci, antitrustové a jiné zákony a předpisy týkající se našeho trhu.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Neuzavíráme žádné dohody s dodavateli, konzultanty nebo obchodními partnery společnosti WMG, které spojují nákup jednoho produktu s druhým nebo které se týkají maloobchodní ceny našich produktů.
- › Spravedlivě jednáme s našimi dodavateli, konzultanty, konkurenty a obchodními partnery a vždy pravdivě reprezentujeme produkty a služby, které prodáváme.
- › Nikdy nečiníme nepravdivá prohlášení o našich dodavatelích nebo konkurentech.
- › Vyhýbáme se antitrustovým problémům včetně jakýchkoli prohlášení nebo písemných záznamů, které naznačují, že navrhovaný postup eliminuje konkurenci.
- › Informace o konkurenci získáváme bezúhonně a z veřejných zdrojů a neusilujeme ani nezískáváme důvěrné informace o nebo od našich konkurentů.

DODRŽOVÁNÍ GLOBÁLNÍCH OBCHODNÍCH PŘEDPISŮ

Coby mezinárodní společnost se někdy můžeme podílet na přesunování produktů, informací a technologií, lidí a služeb přes státní hranice. V důsledku toho se naše aktivity řídí mezinárodním obchodním právem a dalšími zákony. Zavazujeme se dodržovat platné mezinárodní obchodní právo a další zákony včetně předpisů pro vývoz a dovoz a dodržování sankcí a zákonů o bojkotu. S těmito zákony a předpisy, které se týkají našich obchodních aktivit se musíme seznámit, a nesmíme zapomínat, že mohou být komplexní a že se neustále mění.



DOSTANEME SE NA VRCHOL ŽEBŘÍČKŮ TÍM, ŽE...

- › Budeme uznávat a seznámíme se s globálními obchodními a dalšími zákony a kontrolami, které se vztahují na práci, kterou děláme.
- › Ověříme, že lidé, s kterými obchodujeme, nejsou na „seznamu zakázaných stran“.
- › Budeme ostražití vůči nelegálním žádostem o bojkot a nebudeme se účastnit žádného nelegálního bojkotu.
- › Nebudeme obchodovat se zakázanými zeměmi, osobami nebo subjekty.





SHRNUTÍ

Náš Kodex musíme používat jako plán našeho úspěchu, zejména, když hledáme objasnění zákonů, pravidel a předpisů, které se vztahují na naši práci. Použití našeho kodexu coby návodu nám může pomoci, když si nejsme jisti, jak zpracovat obtížnou situaci nebo když jednoduše potřebujeme vědět, koho máme zkontaktovat, abychom získali více informací.

ZŘEKnutí SE NAŠEHO KODEXU

Někdy a za zvláštních okolností může být třeba učinit výjimku z našeho kodexu. Jakékoli změny, zřeknutí se nebo výjimky našeho kodexu musí být písemně schváleny úředníkem WMG pro zajištění souladu. Vedoucí pracovníci a ředitelé, kteří mohou výjimkou potřebovat, musí také zaslat žádost úředníkovi WMG pro zajištění souladu, který může být povinen požádat o schválení představenstvo a takové výjimky zveřejnit.



ZDROJE WMG

Náš kodex nemůže řešit všechny situace, s kterými se můžeme během provádění obchodní činnosti setkat. Společnost WMG má zásady a postupy, které poskytují doplňující informace a zajišťují podporu našeho Kodexu. Nejaktuálnější verze našeho Kodexu, těchto zásad a postupů se nachází na **Straně B**.

V případě, že se potřebujeme poradit nebo máme obavy, můžeme kontaktovat WMG zdroj, včetně linky pomoci k zajištění souladu WMG.

ČÍSLA LINKY POMOCI K ZAJIŠTĚNÍ SOULADU WMG



ZEMĚ	ČÍSLO	PŘÍSTUPOVÝ KÓD
Argentina	0 800 288 5288 (ALA španělština) 0 800 555 4288 (Argentina Telecom) 0 800 222 1288 (Telefonica)	800-620-5549
Austrálie	1 800 551 155 (Optus) 1 800 881 011 (Telstra)	800-620-5549
Belgie	0 800 100 10	800-620-5549
Brazílie	0 800 888 8288 0 800 890 0288 (Mobil)	800-620-5549
Česká republika	00 800 222 55288	800-620-5549
Čína	4008880745	800-620-5549

ZEMĚ	ČÍSLO	PŘÍSTUPOVÝ KÓD
Dánsko	800 100 10	800-620-5549
Filipíny	1010 5511 00 (PLDT-Tagalog operátor) 105 11 (Globe, Philcom, Digitel, Smart) 105 12 (Globe, Philcom, Digitel, Smart-Tagalog Operator)	800-620-5549
Finsko	0 800 11 0015	800-620-5549
Francie	0 800 99 0011 (France Telecom) 0 800 99 0111 (pouze Paříž) 0 800 99 1011 0 800 99 1111 0 800 99 1211	800-620-5549
Hong Kong	800 93 2266 800 96 1111	800-620-5549
Chile	171 00 311 (AT&T) 171 00 312 (AT&T španělský operátor) 800 225 288 (AT&T) 800 800 288 (Telefonica) 800 360 311 (ENTEL) 800 800 311 (ENTEL španělský operátor) 800 800 311 (Easter Island) 800 800 312 (Easter Island - španělský operátor)	800-620-5549
Indonésie	001 801 10	800-620-5549
Irsko	00 800 222 55288 (mezinárodní bezplatné telefonní číslo) 0 800 89 0011 (Severní) 1 800 550 000	800-620-5549
Itálie	800 172 444	800-620-5549

ZEMĚ	ČÍSLO	PŘÍSTUPOVÝ KÓD
Japonsko	00531 11 0379 0066 33 830608 0034 800 600245	800-620-5549
Jižní Afrika	0 800 99 0123	800-620-5549
Jižní Korea	00 309 11 (Dacom) 00 369 11 (ONSE) 00 729 11 (Korea Telecom) 550 2872 (Vojenské základny USA–Dacom) 550 4663 (Vojenské základny USA–Korea Telecom)	800-620-5549
Kanada	800 620 5549	
Kolumbie	01 800 911 0010 01 800 911 0011 (AT&T španělský operátor)	800-620-5549
Korea	00 309 11 (Dacom) 00 369 11 (ONSE) 00 729 11 (Korea Telecom) 550 2872 (Vojenské základny USA–Dacom) 550 4663 (Vojenské základny USA–Korea Telecom)	800-620-5549
Maďarsko	06 800 011 11	800-620-5549
Malajsie	1 800 80 0011	800-620-5549
Mexiko	001 800 462 4240 001 800 658 5454 (španělský operátor) 01 800 288 2872 01 800 112 2020 (hovor na účet volaného)	800-620-5549
Německo	0 800 225 5288	800-620-5549
Nizozemí	0800 022 9111	800-620-5549

ZEMĚ	ČÍSLO	PŘÍSTUPOVÝ KÓD
Norsko	800 190 11 800 199 11 (Vojenské základny USA)	800-620-5549
Nový Zéland	000 911	800-620-5549
Polsko	0 0 800 111 1111	800-620-5549
Portugalsko	800 800 128	800-620-5549
Rakousko	0 800 200 288	800-620-5549
Rusko	363 2400 (Petrohrad) 363 2400 (Moskva) 8^10 800 110 1011 8^495 363 2400 (Mimo Moskvu) 8^812 363 2400 (Mimo Petrohrad)	800-620-5549
Řecko	00 800 1311	800-620-5549
Singapur	800 001 0001 (StarHub) 800 011 1111 (SingTel)	800-620-5549
Španělsko	900 99 0011	800-620-5549
Švédsko	020 799 111	800-620-5549
Švýcarsko	0 800 890011	
Thajsko	001 999 111 11 1 800 0001 33	800-620-5549
Tchaj-Wan	00 801 102 880	800-620-5549
Velká Británie	0808 234 6322	

